



NORWEGIAN GROUP

Redegjørelse 2025

Respekt for menneskerettigheter

Mars 2026





Innledning

Norwegian Group har fokus på at ansatte skal ha en trygg og forsvarlig arbeidshverdag, i samsvar med gjeldende krav og føringer. Vi forventer at de virksomheter vi kjøper produkter eller tjenester av har samme målsetting.

Åpenhetsloven, som retter fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, trådte i kraft 1. juli 2022. Gjennom å aktsomhetsvurdere interne forhold, og våre leverandørers tilstander og prosesser, ønsker vi å øke bevisstheten på og kunnskapen om de ansattes arbeidsmiljø.

I denne redegjørelsen finner du informasjon om konsernet og våre prosesser som skal sikre at vi overholder kravene i åpenhetsloven.

Om Norwegian Group og våre plikter etter åpenhetsloven

Norwegian Group er et globalt konsern som leverer skreddersydde tjenester on- og offshore innen tilkomstteknikk, vindkraft, decom, inspeksjon, elektro, stillas og bemanning.

Vi er sertifisert etter standardene ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001. Neste resertifisering er i 2027. I dag er vi omtrent 380 ansatte fordelt på flere datterselskap. Mer informasjon om hvem vi er og hvordan vi er organisert er å finne på våre [nettsider](#).

Per i dag har to av våre selskap forpliktelser etter åpenhetsloven: AAK Energy og NOG People.

Vårt fundament

Norwegian Group har utarbeidet etiske retningslinjer for ansvarlighet (se lenke lenger nede). Dokumentet inneholder de mål, interne strategier og forventninger vi har til eget selskap og våre leverandører når det gjelder å overholde menneskerettighetene. Retningslinjene er forankret hos ledelsen.

Lederne sitter med det hele og fulle ansvaret for iverksetting og oppfølging av tiltak for å sikre at kravene i åpenhetsloven blir fulgt. Arbeidet med å ivareta anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden vil være en kontinuerlig prosess, der en søker systematisk forbedring gjennom bevisstgjøring og handling.

Regelverk og retningslinjer

- Åpenhetsloven
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv
- Aktuelle konvensjoner knyttet til Den Internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)
- FNs bærekraftsmål nr. 1, 3, 5, 8, 10, 12 og 17.



Interne dokumenter som skal sikre anstendige arbeidsforhold

- [Våre politikker](#)
- [Interne etiske retningslinjer/Code of conduct](#)
- [Etiske retningslinjer for ansvarlighet](#)
- [Prosedyre for aktsomhetsvurdering](#)

Vår definisjon på anstendige arbeidsforhold – kort oppsummert

Rettferdig behandling og ikke-diskriminering

Vi ønsker ingen usaklig forskjellsbehandling på arbeidsplassen.

Trygge og sunne arbeids- og boforhold

Alle ansatte skal ha det fysisk og psykisk bra og sikkerhetsmessig trygt der en oppholder seg i jobbsammenheng.

Rettmessig lønn og rimelig arbeidstid

Arbeidsgiver må sørge for at de ansatte får en rettmessig og rettferdig lønn. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller tariffavtale, der den er gjeldene.

Regulære ansettelse

De ansattes rettigheter og sosiale beskyttelse skal primært ligge til grunn ved ansettelse og utføring av arbeid.

Respekt for forsamlingsfrihet, organisasjonsfrihet og retten til å delta i kollektive forhandlinger

Fagforeningsrepresentanter skal delta og i nødvendig grad bli lyttet til og respektert av ledere og ansatte på arbeidsplassen.

Respekt for berørte lokalsamfunn

En grunnleggende respekt for menneskerettighetene til medlemmer av lokalsamfunn som påvirkes av andres aktiviteter skal alltid ligge til grunn.



Aktsomhetsvurdering 2025

Norwegian Group har i 2025 kartlagt og vurdert våre renholdsvirksomheter. Vi har også prioritert å følge opp aktuelle innleieselskap. Dette er et arbeid som ble påbegynt i 2024, og som i all hovedsak er relatert til AAK Energy. De samlede funn og erfaringer fra aktsomhetsvurderingen 2025 er innlemmet i vår internkontroll, i form av nye eller forbedrede prosedyrer og rutiner.

Renholdsselskap

Vi har i 2025 valgt å sette søkelys på renholdsvirksomheter. Dette er en bransje som preges av stort mangfold, og som både er viktig og samfunnskritisk. Samtidig viser nasjonale rapporter at mange renholdsarbeidere er utsatt for høyt arbeidspress, fysisk belastende arbeid og helseplager.

Alle virksomheter som tilbyr renholdstjenester må overholde relevant regelverk, og skal være godkjent av Arbeidstilsynet. I tillegg har vi som kunde et ansvar for å etterse at våre leverandører oppfyller kravene til anstendige arbeidsforhold. Som følge av dette har vi kartlagt renholdsvirksomhetene vi kjøper tjenester av, og iverksatt aktuelle tiltak som skal sikre bedre fremtidig kontroll.

Krav til renholdsvirksomheter

Arbeidstilsynet stiller klare krav til virksomheter som vil godkjennes som renholdsbedrifter. I tillegg til grunnleggende krav, må bransjen følge bestemmelsene i renholdsforordningen.

Tabellen under viser de viktigste kriteriene og forhold som Arbeidstilsynet etterser, og som inngår i kravet om godkjenning.

Krav	Utfyllende kommentar
<i>Seriøsitet og lovlig drift</i>	<i>Registrert i Enhetsregisteret, mva-registeret, org.nummer mm.</i>
<i>Ansattes lønns- og arbeidsvilkår</i>	<i>Skriftlig arbeidsavtale, tariff, bedriftshelsetjeneste, vernetjeneste mm.</i>
<i>Skatt og avgifter</i>	<i>Ordnete skatte- og avgiftsforhold</i>
<i>Opplæring og HMS</i>	<i>Nødvendig opplæring, HMS-system i hht. krav i arbeidsmiljøloven</i>
<i>Arbeidstillatelse og opphold</i>	<i>Gyldige arbeidstillatelse, oversikt over ansattes arbeidsmønster.</i>
<i>Dokumentasjonskrav</i>	<i>Dokumentasjon som viser ivaretagelse av ovennevnte forhold.</i>



Kjøp av renholdstjenester

Norwegian Group har som mottaker av renholdstjenester en påse- og undersøkelsesplikt. Vi vil gjennom våre rutiner etterse at grunnkravene i åpenhetsloven blir ivaretatt, slik at de ansatte ikke blir utsatt for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter. Eventuelle mangler, avvik eller mistenkelige forhold vil bli fulgt opp.



Karlegging og risikovurdering

Norwegian Group Management har ansatt egen renholder, med lovregulerte arbeids- og lønnsbetingelser. Øvrige datterselskap kjøper renholdstjenester fra eksterne selskap.

Norwegian Group har kartlagt og risikovurdert samtlige leverandører:

Arbeidstilsynets godkjeningsregister

Alle virksomheter som tilbyr renholdstjenester, skal være godkjent av Arbeidstilsynet. Det er ulovlig å selge renholdstjenester uten offentlig godkjenning. Vi har foretatt en kontroll for å vurdere hvor vidt de renholdsbedrifter vi benytter står i Arbeidstilsynets godkjeningsregister:

<https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/renhold/godkjente-renholdsvirksomheter/>

Resultat: Alle tjenesteleverandører er godkjente.

HMS-kort

Alle arbeidstakere i godkjente renholdsvirksomheter skal bære HMS-kort på jobben. Det ble foretatt en stikkprøvekontroll av vaskepersonell på våre aktuelle lokasjoner i Norge (Stavanger og Ålesund) i mars 2025.

Resultat: Aktuelt personell hadde gyldige HMS-kort.

Risikovurdering

Vi har gjennomført en bakgrunnssjekk og enkel risikovurdering av leverandørene. Med utgangspunkt i farekartleggingen ble én av virksomhetene grundigere fulgt opp, i form av en prekvalifisering. Her ble det ikke gjort nevneverdige funn som initierte behov for opptrappende tiltak.





Resultater og planlagte tiltak

Gjennom kartlegging har vi fått bekreftelse på at våre renholdsfirma er godkjente av Arbeidstilsynet, og at personellet bærer gyldige HMS-kort. Det ble ikke gjort noen funn av betydning.

Vi er imidlertid klar over at dette er en bransje med mange utfordringer, som blant annet knyttes til de ansattes lønns- og arbeidsvilkår. For bedre ettersyn og kontroll med våre renholdsfirma i fremtiden, blir det innført to nye tiltak:

Etablering av rutine

Av forebyggende hensyn er det etablert skriftlig rutine, som skal sikre systematisk oppfølging av renholdsfirma [Slik gjør vi det - Oppfølging renholdsvirksomheter.pdf](#). Rutinen vil gjelde ved inngåelse eller forlengelse av kontrakter med renholdsfirma, eller minimum hvert 3. år. Kontroll av HMS-kort vil kunne skje sporadisk, og ellers ved utskifting av virksomhet og personell, eller ved vikariat over lengre tid.

Oppgaver tilhørende rutinen er innlemmet i vårt HMSK-årshjul. Målet er å bekjempe uønskede handlinger og tilstander i en utsatt bransje, her under ulovlige forhold knyttet til menneskerettigheter og brudd på norsk lov. Rutinen skal sikre at vi utelukkende inngår eller forlenger kontrakter med seriøse renholdsvirksomheter med anstendige arbeidsforhold.

Endring av leverandørkontrakter

Konsernet har endret innholdet i våre standard leverandørkontrakter. Fra og med 2026 tydeliggjøres våre krav/forventninger til leverandørene om bl.a. aktsomhet, overholdelse og evt. varslingsplikt knyttet til grunnleggende menneskerettigheter, etiske retningslinjer og miljøansvar.

Innleievirksomheter

Per dags dato er sju AS innleieselskaper kvalifisert, ett AS innleieselskap under prekvalifisering og to AS innleieselskap under videre kartlegging. Alle leverandører er tilknyttet AAK Energy. Prekvalifiseringsprosessen gjennomføres manuelt i henhold til interne prosedyrer. Videre gjenstår en nærmere vurdering av bruk av enkeltpersonforetak, som primært benyttes til NDT-oppdrag.

Det er krevende å etablere ei liste over faste fortrukne leverandører, da innleiebehovet er kompetansebasert, og varierer fra prosjekt til prosjekt. Som følge av dette benyttes i praksis leverandører og personell virksomheten har gode erfaringer med, i hovedsak innenfor gjeldende regelverk og gjennomført prekvalifisering. Oppfølgingen av innleieselskaper er dynamisk prosess som involverer mange aktører og roller. Vi vil fremover se på mulighetene, for å automatisere og forenkle noen av prosessene.

Det er gjort et godt stykke arbeid med å ferdigstille og signere tidligere ufullstendige avtaler med våre innleievirksomheter.



NORWEGIAN GROUP

Dato: 13.05.2026

Jørn Magne Olsen

Daglig leder, AAK Energy

Camilla Hidalgo-Lie

Daglig leder, NOG People

Kay Ove Johansen

Konsernleder